

**Metropol-region
15.12.16**

Probleme

Verfügbarkeit von Fachkräften

nichtakademische
akademisierte

Verfügbarkeit von Forschungswissen

es gibt Forschungswissen
es gibt Probleme, die mit entsprechendem Forschungswissen bearbeitet werden könnten
Wissen und Probleme/Wissensnachfrage fallen zeitlich auseinander
oder anders: Antworten und Fragen treten selten zur gleichen Zeit auf

Lösungen

Verfügbarkeit von Fachkräften

frühzeitige Bindung - bevor sich Abwanderungsneigung herausbildet zB bezahlte Praktika

kommunale/regionale Bildungsbündnisse

- konkrete, abrechenbare Ziele
 - Schulabbrucher auf 0% (alles andere politisch nicht formulierbar!)
 - jeder Schulabgänger bekommt innerhalb eines halben Jahres
 - (a) Ausbildungsplatz
 - (b) Studienplatz
 - (c) Brückenmaßnahme
 - Steigerung des Anteils der MINT-Studierenden auf den regionalen Bedarf + 20%
 - auch langfristig Sicherstellung 100% Studienplatzauslastung
- Vorgehen
 - Bestimmen der Lücke zwischen Ist und Soll => Handlungsprogramm
 - Dokumentation der Zielerreichung im Internet (%-Erfüllung als Balkendarstellung)

Hochschulen ausbauen statt reduzieren: haben sich als einziges wirkungsvolles Instrument der Dämpfung des demografischen Wandels erwiesen

regional vernetztes Wissensmanagement

Aufgaben

- ungenutztes Wissen aktivieren
- Erzeugung noch nicht vorhandenen, aber benötigten Wissens anregen
- gegebene Probleme mit Problemlösungswissen zusammenführen
- Wissensbedarfe, die regional nicht zu befriedigen sind, überregional weitervermitteln
- überzeitliche Verfügbarkeit von Wissen

das braucht mehr als

- Forschungsdatenbank
- Technologietransferstellen

weitere Instrumente

- Transferatlanten
- Experten-Pools
- Verfügbarkeitskataloge zu Spezialgeräten und Laboren

Verfügbarkeit von Forschungswissen

veränderte Prioritäten in den Hochschulen --> Anreize

- in der Regel keine unausgeschöpften Zeitbudgets
- Transfer-Leistungen gehen über unabdingbares Kerngeschäft hinaus
- innovieren vornehmlich dann, wenn dies durch zusätzliche (zweckgebundene) Mittelzuweisungen motiviert wird
- sinnvoll aber auch, um die eigene Unentbehrlichkeit nachzuweisen, obwohl die Studienberechtigtenzahlen in den Sitzregionen massiv zurückgehen

One Stop Agency

- niedrigschwellige Unterstützungen nötig
- Navigation durch öffentlich finanzierten Wissensangebote nicht Unternehmen überantworten
- definierte Ansprechstelle
 - Wissensproblem aufgenommen und ggf. gemeinsam eine Präzisierung des Anliegens
 - Problem bearbeitet, wobei für den jeweils Anfragenden Hochschul- oder sonstige Institutionengrenzen weitestgehend unsichtbar bleiben
 - Am Ende Problemlösungspaket
 - sämtliche Instrumentarien: FuE, Weiterbildung, Absolventenvermittlung usw.

Wirkungsprüfungen bisheriger Maßnahmen

Vorher-Nachher-Vergleich
was wäre auch ohne die Strukturen, Förderungen usw. passiert?

generell: Gegenwarts-Zukunftsbild-Abgleich

= Lücke zwischen Gegenwart und Zukunftsbild => Handlungsbedarf => Handlungsprogramm